



AANDACHT VOOR ONTWIKKELING, AANDACHT VOOR JOU

Verlofregeling

Naam + looptijd

Besproken in directiebestuur, d.d.
n.v.t.

Ter instemming verzonden aan PMR
n.v.t.

Vastgesteld door het bestuur, d.d.

Bekend gemaakt via Novello, d.d.
n.v.t.

Handtekening:

Verlofregeling

Leerplicht

In de Leerplichtwet staat dat leerplichtige kinderen (5 t/m 17 jaar) ingeschreven moeten staan op een school en deze moeten bezoeken. Verzuim is alleen toegestaan met een geldige reden, zoals ziekte van het kind of doktersbezoek. In een aantal bijzondere gevallen is extra verlof mogelijk. Hieronder een overzicht.

Verlof voor religieuze feestdagen

Wanneer een kind 'plichten moet vervullen die voortvloeien uit religie of levensovertuiging' kan hiervoor verlof worden verleend onder de volgende voorwaarden:

- Per religieuze feestdag kan in principe één vrije dag worden verstrekt door de directie van de school.
- Een aanvraag van extra vrije dagen om een religieus feest in het thuisland te vieren, kan door de directie niet worden gehonoreerd. Vrije dagen worden alleen verstrekt voor de religieuze feestdag zelf, de rest zou extra vakantie zijn.
- De afwezigheid van een kind/jongere vanwege een religieuze feestdag wordt ten minste twee dagen van tevoren door de ouders¹ schriftelijk aangevraagd bij de directie.

Verlof voor extra vakantie

Op vakantie gaan tijdens schooltijd is in principe onmogelijk. Een uitzondering kan gemaakt worden wanneer een kind gedurende geen enkele schoolvakantie twee weken gezinsvakantie kan genieten vanwege de 'specifieke aard van het beroep'² van één van de ouders. Uit jurisprudentie is gebleken dat ervan uitgegaan wordt dat de ouder het merendeel van zijn/haar inkomsten slechts in de zomervakantie kan verdienen. Te denken valt aan seizoensgebonden werkzaamheden. Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn en/of aangetoond worden dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is niet voldoende. Als de noodzaak aangetoond kan worden, kan bij de directie van de school verlof worden aangevraagd voor extra vakantie. De directie kan in deze

¹ Waar ouders staat, worden zowel ouder(s) als verzorger(s) bedoeld.

² Leerplichtwet, art. 11, onderdeel f en art. 13a tweede lid.

gevallen éénmaal per jaar voor ten hoogste tien schooldagen verlof verlenen. Het moet dan gaan om de enige gezinsvakantie in dat schooljaar.

NB: Alleen een werkgeversverklaring is geen geldige reden voor het verlenen van verlof voor extra vakantie. Er mag geen verlof worden verleend op grond van organisatorische problemen bij de werkgever. Het moet gaan om 'onoverkomelijke bedrijfseconomische bezwaren'.

Voor vliegend personeel van luchtvaartmaatschappijen geldt dat zij moeten kunnen aantonen een afwijzing te hebben gekregen op een aantal binnen de schoolvakantie(s) vallende aanvragen voor vakantie. Alleen dan mag de school verlof voor maximaal tien schooldagen toestaan.

Verlof kan alleen verleend worden onder de volgende voorwaarden:

- De verlofperiode mag niet vallen in de eerste twee weken van een schooljaar.
- De aanvraag voor extra verlof moet ten minste acht weken van tevoren worden ingediend bij de directie van de school. Dit heeft te maken met een eventuele bezwaarperiode.
- De verlofperiode mag niet meer dan tien schooldagen beslaan. Voor een periode van meer dan tien schooldagen mag wettelijk gezien geen toestemming worden verleend.

Verlof wegens gewichtige omstandigheden

Bij gewichtige omstandigheden³ gaat het volgens de wet om 'buiten de wil van ouders en kind gelegen situaties'. Voor deze omstandigheden kan verlof worden aangevraagd. Zolang het totaal aan een kind/jongere te verlenen verlof het aantal van tien verlofdagen niet overschrijdt, kan verlof worden gegeven voor onderstaande omstandigheden en tijdsduur:

- voor verhuizing van het gezin: maximaal één schooldag;
- voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan gebeuren: maximaal tien schooldagen;
- voor het bijwonen van een huwelijk van een bloed- of aanverwant tot en met de 3^e graad: in Nederland maximaal twee schooldagen als er ver gereisd moet worden, anders maximaal één dag. Voor een

³ Leerplichtwet, art. 11, onderdeel g en art. 14.

huwelijk in het buitenland maximaal vijf schooldagen. (Een bewijs mag worden opgevraagd: trouwkaart of bij twijfel een kopie trouwakte.);

- bij een ernstige, levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van een bloed- of aanverwant tot en met de 3^e graad: maximaal tien schooldagen. (Een bewijs mag worden opgevraagd: doktersverklaring waaruit ernstige ziekte blijkt.);

- bij overlijden van een bloed- of aanverwant:

- In de 1^e graad maximaal vijf schooldagen;
- In de 2^e graad maximaal twee schooldagen;
- In de 3^e en 4^e graad maximaal één schooldag;
- In het buitenland 1^e t/m 4^e graad maximaal vijf schooldagen.

(Een bewijs mag worden opgevraagd: rouwkaart of bij twijfel akte van overlijden.)

- bij een 25-, 40-, of 50-jarig ambtsjubileum en een 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouder(s) of grootouder(s): maximaal één schooldag;

- voor andere, naar het oordeel van de directie, gewichtige omstandigheden (maar geen vakantieverlof): maximaal tien schooldagen.

Hierbij geldt het volgende:

- Verlofdagen moeten schriftelijk en binnen een redelijke termijn bij de directie van de school ingediend worden. Als de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager beargumenteerd worden waarom dit niet is gebeurd.
- Er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde stukken.
- De toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en in geval van afwijzing goed worden gemotiveerd door de directie.
- Verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden.
- Alle aanvragen moeten, voor zover redelijkerwijs mogelijk, vergezeld worden van bewijsstukken.
- Verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan in uitzonderlijke gevallen ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie. Hier moet echter zeer terughoudend mee worden omgegaan.

Onder gewichtige omstandigheden vallen niet:

- familiebezoek in het buitenland;
- goedkope tickets in het laagseizoen, al aangeschafte tickets, vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding, het winnen van een prijs of het anderszins aanbieden van een vakantie door derden;

- vakantiespreiding;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- eerder vertrek of latere terugkeer van vakantie vanwege de verkeersdrukte;
- samen reizen met derden;
- kroonjaren;
- sabbatical;
- wereldreis/verre reis.

Verlof kan alleen verleend worden onder de volgende voorwaarden:

- De aanvraag voor extra verlof moet, zo mogelijk, ten minste acht weken van tevoren, maar in ieder geval zo spoedig mogelijk, worden ingediend bij de directie van de school. Dit heeft te maken met een eventuele bezwaarperiode.
- De directie van de school beslist over aanvragen voor een verlofperiode tot en met tien schooldagen. Voor een periode van meer dan tien schooldagen moet een aanvraag voor extra verlof worden ingediend bij de leerplichtambtenaar.

Procedure

Voor het aanvragen van extra vakantieverlof of verlof vanwege gewichtige omstandigheden kunnen ouders contact opnemen met de directie van de school: directie@naamschool.nl. Het formulier 'Aanvraag extra vakantie en verlof' is te downloaden van de website. De directie kan vragen naar een nadere onderbouwing van het verzoek.

Wanneer een aanvraag voor verlof wordt afgewezen en ouders zijn het met deze beslissing niet eens, dan kunnen zij hiertegen bezwaar maken. Dit kan door een bezwaarschrift op te stellen dat wordt ingediend bij de persoon die het besluit genomen heeft. Hierin moeten minimaal de volgende gegevens zijn opgenomen:

- naam en adres van de belanghebbende;
- datum;
- omschrijving van het genomen besluit;
- argumenten die aangeven waarom ouders het niet eens zijn met het besluit;
- handtekening van de belanghebbende.

Gelijktijdig met het bezwaar kan een aanvraag voor een voorlopige voorziening worden ingediend. Dit kan bij de rechtbank.

Geen toestemming, toch weg?

Wanneer ouders geen toestemming hebben voor extra verlof voor hun kinderen en de kinderen toch van school houden, dan is de directie van de school verplicht dit te melden bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente. De leerplichtambtenaar zal de ouders in dat geval oproepen en kan ertoe besluiten proces-verbaal op te maken.